



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงหิน

ที่ ขบ ๗๕๒๐๑/ ๑๕๖

วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงหิน

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงหินได้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เรื่องผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๑.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ให้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ อย่างน้อยประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จึงจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงหิน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

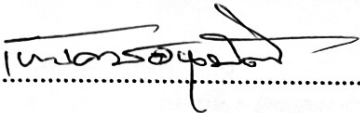
(นางสาวสุภาพร ตอนศรี)

นิติกร

ความเห็น.....

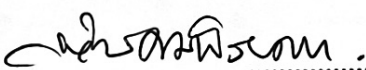


(นายฤทธิไกร วาณิชศิริ)
หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน

ความเห็น.....

(นายอภิปรรณ์ นาไพรวัลย์)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน

ความเห็นของปลัด อบต.



(นายณัฐชัย หิรัญญาพรพงษ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน

ทราบ

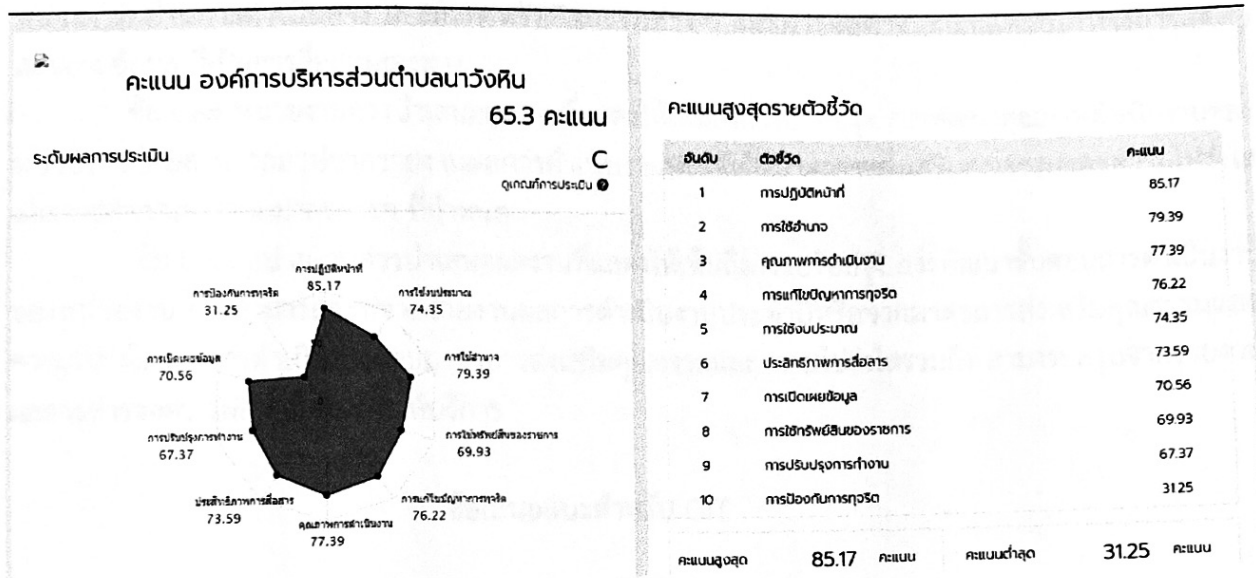


(นายมานพ ศรีนวล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน พบว่ามีผลคะแนน ๖๕.๓ คะแนน อยู่ในระดับ C ดังนี้



องค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหินหน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ควรมีการพัฒนา โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๖๕.๓ คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับ IAT

หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ ดังนี้

- ข้อ ๒๓ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเผยแพร่คู่มือโดยใช้ช่องทางประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง

- ข้อ ๒๗ หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรือทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์

- ข้อ ๒๙ ประเด็น หน่วยงานควรนำผลจากการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริตเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ

ข้อเสนอแนะสำหรับ EIT

หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมิน

ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ ดังนี้

- ข้อ e๑๔ หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของ หน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ สอบถามข้อมูล ที่เป็นการสื่อสารสองทาง

- ข้อ e๑๕ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของ หน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี/มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการฯ ที่กำหนด

- ข้อ E๑๒ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงาน ของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปีหรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสและการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสรวมถึง สามารถสรุปจากรายงาน ผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ

ข้อเสนอแนะสำหรับ OIT

หน่วยงานไม่ได้คะแนนในแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ จำนวน ๑๔ ข้อ ได้แก่ ข้อ ๐๖ , ข้อ ๐๑๑ ข้อ ๐๑๒ , ข้อ ๐๑๖ , ข้อ ๐๑๙ , ข้อ ๐๒๐ , ข้อ ๐๒๗ , ข้อ ๐๒๘ , ข้อ ๐๒๙ , ข้อ ๐๓๕ , ข้อ ๐๓๖ ข้อ ๐๓๗ , ข้อ ๐๔๒ และข้อ ๐๔๓

หน่วยงานจึงควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยรวมทุกตัวชี้วัด โดยศึกษารายละเอียดองค์ประกอบข้อมูลแต่ละข้อและดำเนินการตามคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ที่ทางสำนักงาน ป.ป.ช. จัดทำขึ้นและแจกจ่ายให้หน่วยงานทุก หน่วยงาน และหากมีข้อสงสัยประการใด ควรติดต่อเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัด เพื่อให้คำแนะนำ และตอบข้อสงสัยจะทำให้หน่วยงานสามารถดำเนินงานตามแบบวัด OIT และมีผลคะแนนที่พัฒนาขึ้นอย่างมี ประสิทธิภาพ ทั้งนี้ข้อเสนอแนะในแต่ละประเด็น หน่วยงานสามารถศึกษาเพิ่มเติมได้จากรายงานผลการประเมินฯ ฉบับเต็ม

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๘๕.๑๗ คะแนน	ผลคะแนน IIT – มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ วิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต
๒.การใช้งบประมาณ	๗๔.๓๕ คะแนน	
๓.การใช้อำนาจ	๗๙.๓๙ คะแนน	
๔.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๖๙.๙๓ คะแนน	
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๖.๒๒ คะแนน	
แบบวัดการการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
๖.คุณภาพการดำเนินงาน	๗๗.๓๙ คะแนน	ผลคะแนน EIT – มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงาน
๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๐.๓๒ คะแนน	
๘.การปรับปรุงการทำงาน	๖๗.๓๗ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙.การเปิดเผยข้อมูล	๗๐.๕๖ คะแนน	ผลคะแนน OIT - มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงโดยรวมทุกตัวชี้วัด โดยศึกษารายละเอียดองค์ประกอบข้อมูลแต่ละข้อและดำเนินการตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๑๐.การป้องกันการทุจริต	๓๑.๕๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้พิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. ส่งเสริมและให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงานในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. เพิ่มมาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	ควรมีผู้รับผิดชอบในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและรายงานผลในการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖
๒. ส่งเสริมและให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงานการพัฒนากระบวนการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๑. ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม ๒. แจกเวียนหนังสือที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	
๓. จัดหาแนวทางพัฒนาระบบการแสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์	๑. ประชุมเตรียมความพร้อมเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนา ๒. ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะการทำงานระบบให้เชื่อมโยงไปเครือข่ายสังคมออนไลน์	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง	๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕	รายงานผลดำเนินการในการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕