



รายงานการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(รอบ ๖ เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน  
อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี

รายงานการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	นโยบายการบริหารงานบุคคล	กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑	การสรรหา นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังคน	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๔ สอดคล้องกับการกิจค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐ (อบต.นาวังหิน ร้อยละ ๓๓.๘๐ )	ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	จำกัดด้วยภาวะค่าใช้จ่าย ตาม มาตรา ๓๕	ควรมีการปรับปรุงแผนอย่างระมัดระวังในด้านภาวะค่าใช้จ่าย
๒	นโยบายด้านการสรรหาพนักงานส่วนตำบล	ประกาศการสรรหาพนักงานส่วนตำบล ประชาสัมพันธ์รับโอนทางช่องทางต่างๆ ทางอินเทอร์เน็ต	แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง ๒ อัตรารับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรารับโอน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ยังคลาดแคลนในบางตำแหน่ง ที่ไม่สามารถรับโอนได้ และบัญชีสอบแข่งขันหมดอายุ	ร้องขอให้ กสด.เปิดสอบ
๓	นโยบายด้านการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ประกาศการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรารับโอน	ประกาศการสรรหา วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ รับสมัคร ๑-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	-
<b>ด้านการพัฒนา</b>						
๔	นโยบายด้านพัฒนาบุคลากรเตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง พัฒนาความรู้ทักษะ สมรรถนะต่าง ๆ	คำสั่งให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานส่วนตำบล เข้าร่วมอบรม สัมมนา ตามภาระงานในแต่ละตำแหน่งและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พนักงานที่ได้รับการอบรม สัมมนา ได้ถ่ายทอดความรู้ ทักษะการปฏิบัติงานแก่เพื่อนร่วมงานในการประชุมประจำเดือน	๑ ตุลาคม ๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๖๖ มีรายงานการอบรม	ด้านการอบรมใช้งบประมาณ (จ่ายจริงถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๑๓๘,๒๓๗ บาท	การอบรมเพิ่มพูนความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ยังไม่ครบถ้วนทุกตำแหน่ง	ควรมีการสำรวจความต้องการฝึกอบรมและส่งเสริมให้ได้รับการอบรมครอบคลุมตำแหน่งหรือสำหรับตำแหน่งที่จำเป็นในการปฏิบัติงานเร่งด่วนในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร ของอำเภอจังหวัด ตลอดจนนโยบายของประเทศ

รายงานการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ที่	นโยบายการบริหารงานบุคคล	กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕	นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ได้จัดทำคำสั่งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างทุกคนในองค์กร	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	พนักงานบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจ เรื่องแบบประเมินผลการปฏิบัติงานฯ	ควรจัดให้มีการอบรมให้ความรู้กับพนักงานอย่างทั่วถึง
<b>ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ</b>						
๖	นโยบายเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	จัดทำเล่มแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ ของแต่ละตำแหน่ง เวียนให้ทุกคนทราบ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	พนักงานบางส่วนยังไม่ทราบเกี่ยวกับความก้าวหน้าในตำแหน่งของตน	เผยแพร่ความรู้ เล่มแผนเส้นทางความก้าวหน้า และลงในเว็บไซต์ เพื่ออำนวยความสะดวก
๗	นโยบายการสร้างขวัญและกำลังใจ	ประกาศพนักงานดีเด่นในรอบการประเมินให้สิทธิ และสวัสดิการ ตามกฎหมายครบถ้วน	๑ ตุลาคม ๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๖๖ (รอบประเมิน ครั้งที่ ๑)	ด้านสวัสดิการใช้งบประมาณ (จ่ายจริงถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๑๙๗,๖๕๗.๖๑ บาท	พนักงานยังขาดขวัญและกำลังใจ	ควรจัดโครงการอบรมภายในและมการมอบใบประกาศชมเชย หรือของขวัญของที่ระลึกให้พนักงานเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ
<b>ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ</b>						
๘	นโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	มีการจัดทำโครงการเพิ่มและศักยภาพของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	-	-