



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงหิน
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓

.....

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงหิน เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงหินว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วน
ท้องถิ่น ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วน
ตำบล เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความ
ประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอัน
จะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วน
ตำบลนาเวียงหิน อำเภอพญ่สนิคม จังหวัดชลบุรี มีแผนที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงหินจึงได้จัดทำ
แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๑- ๒๕๖๓ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายมานพ ศรีนวล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงหิน

แผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงหิน

ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงหินมีแผนการปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาเวียงหิน กำหนดแผนการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ระยะ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๐	๒๕๖๓	
ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม การสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน	เพื่อเสริมสร้างและเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลให้มีคุณธรรม และความรับผิดชอบต่อในการป้องกันปัญหาการทุจริต	๑. ร้อยละของบุคลากร อบต.นาเวียงหิน ที่ได้ รับทราบและถือปฏิบัติ ตามจรรยาข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และประมวล จริยธรรมข้าราชการ ท้องถิ่น	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้ เรียนรู้และปฏิบัติตาม มาตรฐานที่ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล
		๒. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทุจริตการปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีชื่อของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่เกิน ๑๐ เรื่อง	ไม่เกิน ๗ เรื่อง	ไม่เกิน ๕ เรื่อง	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๑.๑ ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของหน่วยงานทุกส่วนในการเสริมสร้างจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันทุจริต	๑. ร้อยละของระดับความเหมาะสมในการเปิดช่องทาง การแจ้งเบาะแส/การ เหยื่อพร้อมเลขานุการ เกี่ยวกับกรรณการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ องค์การบริหารส่วนตำบล (จากการสำรวจความคิดเห็น)	๖๕	๗๐	๗๕	๒.๑ ประสานความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
		๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบล (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้เสียกับองค์การบริหารส่วนตำบล)	๖๕	๗๐	๗๕	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด			มาตรการ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	
๓. เสริมสร้างภาพเข้มแข็งในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนาภาคใต้ในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการตรวจสอบอย่างตรงจุดการใช้อำนาจขององค์กรบริหารส่วนตำบล	๓. ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติหรือละเลยเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	-	-	๑๐๐	๓.๑ พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่ายทอดการใช้อำนาจให้เหมาะสม
			๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	
			๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนในการติดตามตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม/วินัยและการทุจริต

มาตรการ	ตัวชี้วัด			ระดับความสำเร็จ	ข้อมูลประกอบ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๖๐	๕๐	-	๖๐	๕. จำนวนเรื่อง/ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับคดีทุจริต	๕. จำนวนเรื่อง/ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับคดีทุจริต	๖๐	๕. จำนวนเรื่อง/ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับคดีทุจริต
	๘๕	๗๕	๗๕	๗๕	๖. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม	๖. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม	๗๕	๖. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม
	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๗. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	๗. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	๘๕	๗. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	๘. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	๘๕	๘. ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
								๘.๑ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

การทุจริตประพฤติมิชอบ
 ก่อให้เกิดความเสียหายแก่
 ราชการและประชาชน
 ๖.๑ พัฒนาสมรรถนะ
 และขีดความสามารถ
 ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
 ในการเสริมสร้างวินัย
 คุณธรรม จริยธรรม
 และป้องกันการทุจริต