



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน  
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน มีความประสงค์จะสรรหาและเลือกสรรบุคคลทั่วไป เพื่อเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน แทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวด ๔ ข้อ ๑๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ประเภท/ตำแหน่งที่รับสมัคร ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และอัตราค่าจ้างที่ได้รับ**

**๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป**

- คนงาน (สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล) จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ลักษณะงานที่จะต้องปฏิบัติของตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร และอัตราค่าจ้างที่จะได้รับ ในตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร (รายละเอียดตามภาคผนวก ๑ ท้ายประกาศนี้)

รายละเอียดตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

**๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหา และการเลือกสรร**

๒.๑ ผู้สมัครเพื่อรับการสรรหาและเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี

๒.๑.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคดังต่อไปนี้

ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ข. วัณโรคในระยะอันตราย

ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

ง. โรคยาเสพติดให้โทษอย่างร้ายแรง

จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

/๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้...

๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น  
๒.๑.๗ ไม่เคยเป็นผู้ต้องรับโทษจำคุกพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิด  
ทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ  
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๑.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้าง  
ของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น นับตั้งแต่วันที่ได้รับการ  
แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน

๒.๒ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียด  
ตามผนวก ๑ ท้ายประกาศฯ นี้

๒.๓ สำหรับพระภิกษุสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้าสอบคัดเลือก  
เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือของกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรี ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่  
๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความนัยข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๒.๔ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ  
ทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตรงตามที่ประกาศรับสมัครสอบจริง และจะต้องกรอก  
รายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มี  
การผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่มายื่นหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนดหรือยื่นไม่ครบถ้วน จะถูก  
ตัดสิทธิในการเป็นผู้เข้ารับคัดเลือกได้ และหากมีกรณีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบ จะถูกดำเนินคดี  
ตามกฎหมาย

๒.๕ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ใดมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตาม  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในภาคผนวก ๑ ท้ายประกาศฯ นี้ จะไม่มีสิทธิได้รับการจ้าง

### ๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ให้ผู้สนใจติดต่อขอรับและยื่นใบสมัครสอบได้ที่ สำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน  
ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ พร้อมชำระค่าธรรมเนียมในการสมัคร ดังนี้

๓.๑ ตำแหน่งประเภททั่วไป ๕๐ บาท

### ๔. เอกสารที่ต้องนำมายื่นในวันรับสมัครสอบ

ผู้สมัครเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องยื่นใบสมัครสอบด้วยตนเอง โดยกรอก  
รายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนพร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนารับรองความถูกต้อง มายื่น  
ในวันรับสมัครดังต่อไปนี้

๔.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน  
ไม่เกิน ๖ เดือน และให้ผู้สมัครสอบลงนามรับรองหลังรูปถ่ายด้วย จำนวน ๓ ใบ

๔.๔ ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลาง  
พนักงานส่วนตำบลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนนับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย (ฉบับจริง)

๔.๕ สำเนาเอกสารอื่น ๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ นามสกุล ใบสำคัญแสดงการ  
ผ่านการเกณฑ์ทหาร ฯลฯ

**๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร วัน เวลา สถานที่การสรรหา ดังนี้**

**๕.๑ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร วัน เวลา สถานที่**  
การสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน และ  
[www.nawanghin.go.th](http://www.nawanghin.go.th)

**๕.๒ กำหนดการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม**  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน อำเภอพนัสนิคม จังหวัดชลบุรี ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ เป็นต้นไป

**๖. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก**

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการ  
การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหินกำหนด ซึ่งประกอบด้วย

๖.๑ ความรู้บุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๖.๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๖.๓ คุณลักษณะอื่นๆ ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

**๗. เกณฑ์การตัดสิน**

องค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรโดยวิธีสอบสัมภาษณ์  
คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

๑.๑ ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และบุคลิกภาพ

๑.๒ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๓ ความสามารถในการตอบคำถาม และการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ท่วงที วาจา  
ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ และมนุษยสัมพันธ์

๑.๔ ทักษะ และแรงจูงใจ (ความต้องการและแรงจูงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น  
การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม แนวคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการ  
หรือแผนงานของทางราชการ)

**๘. ประกาศผลสอบ**

จะประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ที่ทำการ  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน และ [www.nawanghin.go.th](http://www.nawanghin.go.th)

**๙. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร**

๙.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะเรียงจากผู้สอบคะแนนรวมสูงสุด  
ตามลำดับในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้ได้คะแนนสัมภาษณ์ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าได้  
คะแนนสัมภาษณ์เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะใช้เพื่อการจ้างเป็นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่  
ขึ้นบัญชี แต่ถ้าการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่แล้ว  
บัญชีผู้ผ่านการสรรหาครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๙.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้  
ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น ดังนี้

๙.๓.๑ ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิการจ้างในตำแหน่งที่สรรหาได้

๙.๓.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่องค์การบริหารส่วนตำบล  
นาวังหินกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็นและได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลา  
ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน

๙.๓.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดเวลาที่จะทำการจ้าง  
ในตำแหน่งที่ได้รับการสรรหา

**๑๐. การทำสัญญาจ้าง ระยะเวลาการจ้าง อัตราจ้าง**

๑๐.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ตามจำนวนอัตราที่สรรหา โดยเริ่มตั้งแต่ลำดับที่ ๑ เป็นต้นไป

๑๐.๒ ระยะเวลาการจ้างและอัตราค่าตอบแทนตามที่ระบุไว้ในภาคผนวก ๑ ท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายมานพ ศรีนวล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน

## ผนวก ๑

แนบท้ายประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน  
เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘  
ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป  
ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

\*\*\*\*\*

**๑. หน้าที่และความรับผิดชอบ**

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป โดยไม่จำเป็นต้องอาศัยความรู้ตามหลักวิชาการงาน ลักษณะใช้แรงงานทั่วไป ภายใต้การควบคุมของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

**๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานหน้าที่ในตำแหน่งคนงาน และมีร่างกายแข็งแรง สามารถให้บริการประชาชนได้เป็นอย่างดี

**๓. อัตราค่าตอบแทน**

๑. ได้รับอัตราค่าตอบแทนรายเดือน เดือนละ	๙,๐๐๐ บาท
๒. ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวรายเดือน เดือนละ	๒,๐๐๐ บาท
รวมค่าตอบแทน ทั้งสิ้น	๑๑,๐๐๐ บาท

**๔. ระยะเวลาการจ้าง**

ระยะเวลาการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป คราวละไม่เกิน ๑ ปี  
นับตั้งแต่วันที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน มีคำสั่งจ้าง

**หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร**

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ตำแหน่ง <b>คนงาน</b> จำนวน <b>๑</b> อัตรา วิธีสอบสัมภาษณ์ ประกอบด้วย พิจารณาจากประวัติส่วนตัวบุคคล ลักษณะส่วนบุคคลทั้งทางร่างกายและจิตใจ และ สัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ดังนี้ ๑. ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และบุคลิกภาพ ๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓. ความสามารถในการตอบคำถาม และการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า ท่วงที วาจา ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ และมนุษยสัมพันธ์ ๔. ทศนคติ และแรงจูงใจ (ความต้องการและแรงจูงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม แนวคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับ นโยบาย โครงการหรือแผนงานของทางราชการ)	๑๐๐ คะแนน	โดยวิธี การสอบ สัมภาษณ์ของ คณะกรรมการฯ
<b>รวม</b>	<b>๑๐๐</b> คะแนน	ทั้งนี้ คะแนนในการ ประเมินสมรรถนะไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

**ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้**

องค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน กำหนดวันคัดเลือกในวันที่ **๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘** รายงานตัว  
เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาวังหิน ตำบลนาวังหิน อำเภอพนัสนิคม  
จังหวัดชลบุรี